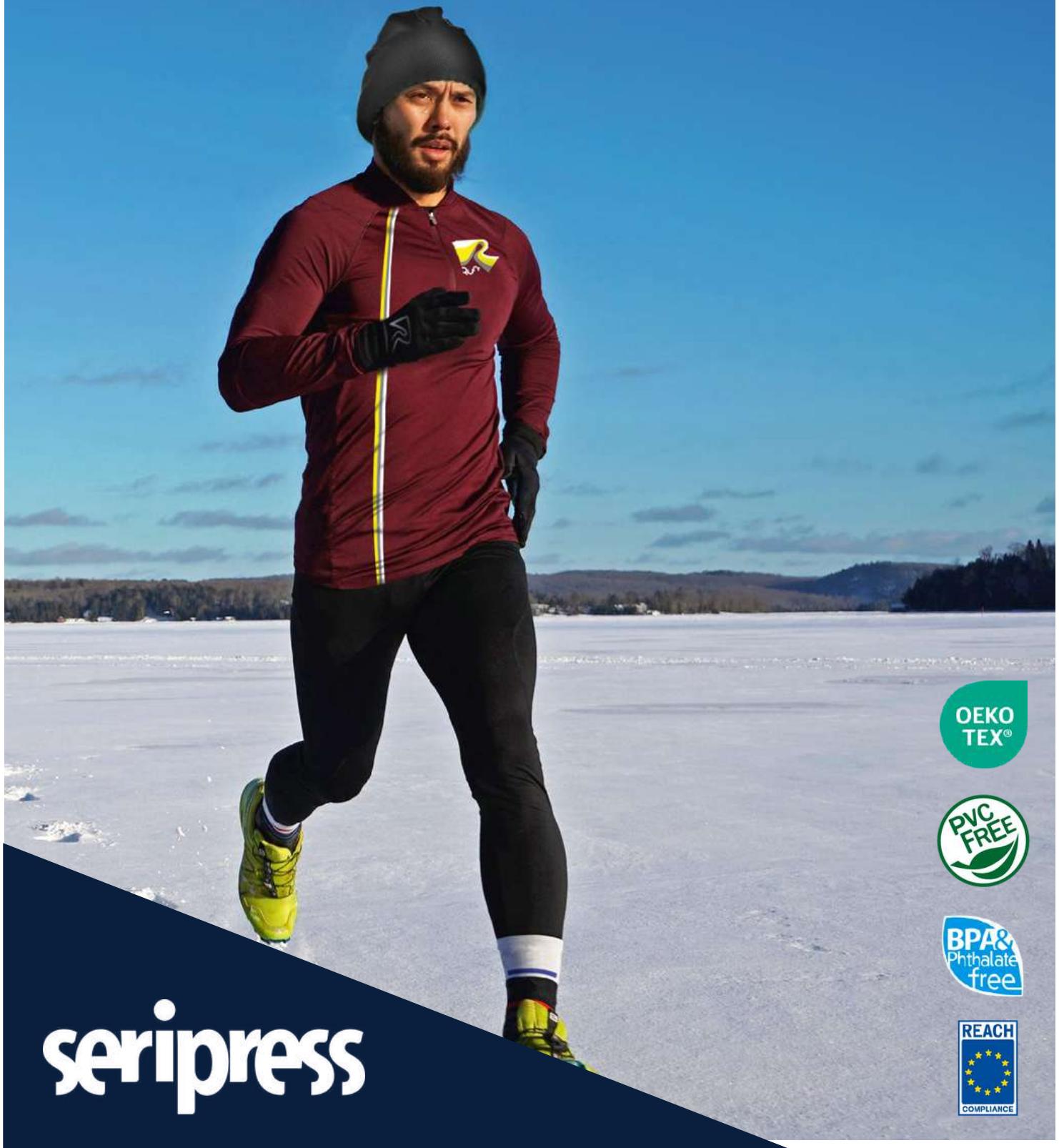


# RAPPORT RSE 2024



A man with a beard and a black beanie is jogging on a frozen lake. He is wearing a maroon long-sleeved shirt with a yellow and white logo on the chest, black pants, and bright yellow running shoes. The background shows a clear blue sky and a distant shoreline with trees and buildings.

**seripress**

- OEKO-TEX®
- PVC FREE
- BPA & Phthalate free
- REACH COMPLIANCE



## 1. BONNES PRATIQUES ENVIRONNEMENTALES ET DÉVELOPPEMENT DURABLE

### PRODUITS / MATERIAUX

- Utilisation et création d'encre à l'eau : moins énergivores et sans PVC
- Obtention de plusieurs certifications sur nos transferts : Label Oeko-tex® Standard 100, REACH, sans BPA, ni phtalates, ni PVC
- Utilisation de papiers écologiques
- Régulation des impressions papier et optimisation de l'utilisation de feuilles
- Envoi dématérialisé de documents (factures, bulletins de paie...)

### VIE D'ENTREPRISE

- Déplacements professionnels en trains favorisés
- Mise à disposition d'une voiture électrique pour d'autres déplacements professionnels
- Possibilité de télétravail
- Sensibilisation des collaborateurs et apprentissages des gestes écologiques (affichages salle de pause sur le tri, chauffages, covoiturage...)

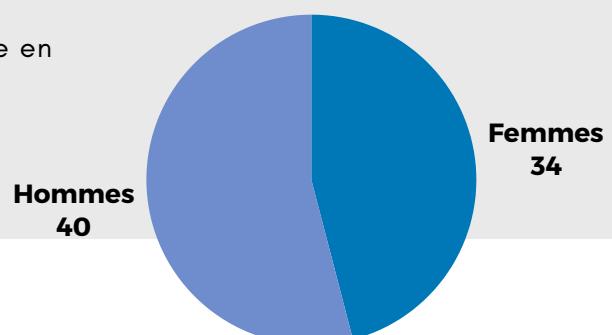
### DÉCHETS / GESTION ÉNERGÉTIQUE

- Tri sélectif des déchets
- Présence de 3 machines de traitement des eaux sur nos 2 sites de production
- Système de filtration de particules sur nos machines
- Système de récupération d'énergie éligible et financé au C2E
- Présence de panneaux solaires sur le site Avenue de Romans et sur le site de laFontaine
- Plan de réduction d'eau avec l'achat d'une machine de dégravage
- Remplacement de chaudière à gaz par une pompe à chaleur sur le site laFontaine
- Rénovation et isolation des bâtiments du site laFontaine. Projet en cours Avenue de Romans
- Installation de boitiers de mesures consommation énergétique sur nos lignes de production
- Remplacement des ampoules traditionnelles par des leds
- Minuterie lumière dans les vestiaires, programmation des sources lumineuses selon les besoins
- Régulation des climatiseurs (22°C) et chauffages (19°C) de 8h30 à 18h30
- Utilisation de 2 types d'énergie (gaz/électricité) selon la conjoncture et les recommandations gouvernementales



## 2. DIVERSITÉ

- Parité Femmes / Hommes
- Diversité d'origines, de formations, de profils
- 2 personnes en situation de handicap
- 1 personne en contrat d'apprentissage + 1 personne en contrat de professionnalisation
- Accueil de stagiaires de la 4ème à Bac +2





## 3. ÉCONOMIE LOCALE

- Aide/participation au développement et dynamisme du tissu local
- Prestataires majoritairement locaux (*notamment pour les machines lasers, conception/fabrication à Vinay (38)*)
- Prestataires Esat en Isère et dans la Drôme
- Partenariats avec des organismes locaux ( agences d'intérim, services différents...)
- Choix de cadeaux d'entreprise auprès de prestataires locaux

## 4. BIEN ÊTRE AU TRAVAIL

- Gestion de la qualité de l'air avec la présence de 2 extracteurs en production, VMC et aérations multiples.
- Achat de nouvelles machines de haute technologie plus ergonomiques pour de meilleures conditions de travail : machine dégravage, machine offset séchage LED réduction odeur, LTA facilitant la manipulation, taqueuse pour protéger le dos, graveur des écrans CTS par laser...
- Protections auditives contre les nuisances sonores dans les ateliers
- Vêtements de travail nettoyés par une entreprise spécialisée
- Bureaux lumineux et outils informatiques ergonomiques
- Bureau individuel pour les actions commerciales
- Salle de pause avec distributeurs alimentaires, divers appareils électriques (cafetières, frigos, micros ondes...)
- Flexibilité des horaires selon les services
- Entretiens individuels réguliers
- Possibilité de prendre des jours de RTT
- Aide des salariés à concilier vie professionnelle et vie personnelle (chèques restaurant, télétravail...)
- Participation à des défis sportifs
- Repas d'entreprise

## 5. LUTTE CONTRE LA CORRUPTION

- Entreprise basée sur le sol Français faisant respecter la réglementation française
- Respect de la législation en vigueur avec la présence d'un cabinet Conseil, d'un cabinet Comptable et d'un commissaire aux comptes
- Présence d'un Responsable RSE au sein de notre structure qui étudie de nouveaux projets et sensibilise les collaborateurs à la Politique RSE de l'entreprise



### SERIPRESS

568 avenue de Romans 38160 Saint-Marcellin, France

Tél. +33 (0)4 76 36 61 15

[contact@seripress.com](mailto:contact@seripress.com)

SAS au capital de 500 000€ - SIRET 349 138 065 00025 - Code APE 1812Z

[www.seripress.com](http://www.seripress.com)